



COMUNE DI PARENTI

PROVINCIA DI COSENZA

Prot. n.

Data

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 35 del 18/05/2023 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.216,75
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	370,60
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	16.724,60
Risorse variabili (totale di risorse soggette e non a limitazioni)	17.095,20
Totale	29.312,00

Il fondo produttività, alla luce delle economie dell'anno precedente (2022), pari ad € 1.763,42, è stato incrementato dal nuovo responsabile, con determina n. 84 del 14/09/2023, come segue

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.216,75
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	370,60
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	16.724,60

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

Risorse variabili (totale di risorse soggette e non a limitazioni)	17.095,20
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI (2022)	1.763,42
Totale	31.075,42

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	€ 6.250,00
INCREMENTO EURO 83,20 SU DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, DAL 2019	€ 2.412,80
DIFFERENZE INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	€ 372,93
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI A PERS. CESSATO	€ 4.540,62
E 84,50 PER UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2018 CON DECORRENZA 1/1/2021	€ 2.281,50
DIFFERENZIALI STIPENDIALI (CCNL 2019/2021)	€ 150,12
(A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	€ -3.484,22
(A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	€ -307,00
TOTALE	12.216,75

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

<u>RISORSE SOGGETTE A LIMITAZIONE (A)</u>	
COMPENSI UNA TANTUM CESSATI (ART. 67, C. 3, LETT. D) CCN. 21/5/2018	€ 370,60
<u>RISORSE NON SOGGETTE A LIMITAZIONE (B)</u>	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	€ 10.00,00
0.22% MONTE SALARI ANNO 2018 CON DECORRENZA DAL 1/1/2022. PROPORZIONALE.	€ 1.080,80
€ 84,50 PER N. UNITA' IN SERVIZIO AL 31/12/2018, QUOTA 2021 E 2022	€ 4.563,00
0.22% MONTE SALARI ANNO 2018 CON DECORRENZA DAL 1/1/2022. PROPORZIONALE. UNA TANTUM ANNUALITA' 2022	€ 1.080,80
TOTALE (A+B)	€ 17.095,20

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	12.216,75
Risorse variabili	17.095,20
Totale	29.311,95

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 5.320,20 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.320,20
Progressioni orizzontali	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 94, CCNL 16.11.2022)	0
Altro	0
Totale	€ 5.320,20

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.450,00, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro" (RISCHIO)	5.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (DISAGIO)	3.000,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (MANEGGIO VALORI)	250,00
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022)	1.700,00
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022)	
Altro (MANEGGIO VALORI)	
Totale	10.450,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 5.320,20
Somme regolate dal contratto	€ 10.450,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	15.770,2

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di

carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a 12.216,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 5.320,20. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL.

La parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso *non è prevista* l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 20..	Anno 20..	Differenza
Risorse stabili			
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
Totale			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul capitolo di spesa seguenti: Cap. 322 Miss.1, Progr.11, PDF 1.01.01.01.004; Cap. 326 Miss. 1, Prog. 11, PDF 1.01.02.01.001, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo Cap. 322 Miss.1, Progr.11, PDF 1.01.01.01.004; Cap. 326 Miss. 1, Prog. 11, PDF 1.01.02.01.001.

PARENTI, il 30/11/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to dr.ssa Donatella Deposito