



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

Assunto il 04/12/2025

Numero Registro Dipartimento 1894

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 18458 DEL 04/12/2025

Oggetto: Avviamento a selezione ex artt. 16 legge n. 56/87 e 35 comma 1, lett. b) D. lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Parenti per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n. 2 unità di personale da inquadrare nell'Area degli "Operatori", Profilo professionale "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate" - codice ISTAT 8.4.2.1.0 - CCNL Funzioni Locali, rivolto ai Tirocinanti di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) in ossequio a quanto previsto dal Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207. Approvazione Avviso Pubblico.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Visti:

- la Legge n. 56/87 *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”*;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59”* ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l’art. 35 rubricato *“Reclutamento del personale”*;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”*, e s.s. m.m.i.i;
- Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al DDG n.1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l’Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 *“Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”*, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l’art.1, comma 4;
- la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *“Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs. n. 165 del 2001”*;
- la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto *“Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”*;
- la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto *“D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 –indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”*;
- la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 *“Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”*;
- la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto *“Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”*.
- il Decreto n°. 14648 del 15/10/2024 avente ad oggetto *“D.lgs.14 settembre 2015, n. 150 D.L. n.4/2019 conv. con mod. dalla Legge n.26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell’entrata in vigore del “Gestore Eventi” (“Linee Guida Gestore Eventi”) modifica Decreto Dirigenziale n.1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n.13030 del 24 novembre 2017.Modifica”*;

- il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto *“Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli pubblici”, Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato “Tempi e modalità di pubblicazione” e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato “Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico” del punto 12 dell’allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001”.*
- l’art. 3 del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, recante *“Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”;*
- il D.G.G. n. 12824 del 18/10/2019 con cui sono stati attivati percorsi di Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;
- la legge regionale n. 25 del 28 giugno 2023, recante *“Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l’apprendimento permanente”;*
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 410 dell’01 settembre 2022 *“Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome, recepito con la D.G.R. n. 472 del 29.10.2018. – Atto di indirizzo per la proroga dei percorsi”;*
- la D.G.R. n. 538 della seduta del 19 ottobre 2024 avente ad oggetto *“Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all’accordo del 22.01.2015 approvato dalla conferenza permanente per i rapporti tra lo stato, le regioni e le province autonome (d.g.r. n. 472 del 29.10.2018). atto di indirizzo;*
- la D.G.R. n. 581 del 24/10/2024 con è stato dato ulteriore indirizzo al Dipartimento Lavoro per l’individuazione di misure di accompagnamento per la chiusura dei percorsi di tirocinio sulla base delle seguenti indicazioni:
 - *“definizione di una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico da determinare nel relativo ammontare sulla base delle risorse finanziarie disponibili e fino al 31.12.2025, salvo proroga, destinato ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della D.G.R. n. 538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età e che non hanno diritto alla misura nazionale dell’Assegno di inclusione (ADI), istituita dall’articolo 11 del decreto legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023”;*
 - *“definizione di misure di politica attiva del lavoro destinate ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della D.G.R n. 538/2024 che non hanno compiuto il sessantesimo anno di età per il relativo inserimento lavorativo attraverso la ricognizione presso i Comuni della disponibilità ad assumere (...).”;*
- il D.D.G. n. 7135 del 16.05.2025 avente ad oggetto *“Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui al D.D.G. n. 12824 del 18.10.2019 – Attuazione D.G.R. n. 581 del 24.10.2024”* con cui è stata istituita e riconosciuta nei limiti delle risorse disponibili, una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico pari ad euro 631,00 mensili fino al raggiungimento dell’età pensionabile, destinato ai soggetti facenti ancora parte del bacino di riferimento della D.G.R. n.538/2024 nati tra il 1958 ed il 31.12.1965 inseriti nell’elenco approvato con Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 (over 60);
- la D.G.R n. 332 del 01 luglio 2025 avente ad oggetto *“Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Atto d’indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione”.*
- la D.G.R n. 362 del 23 luglio 2025 avente ad oggetto *“Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto di indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione”;*

- la D.G.R. n. 420 del 04 agosto 2025 avente ad oggetto “*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto d’indirizzo*”;
- la D.G.R. 465/2025 PR CALABRIA FESR FSE 2021 2027. “Presenza d'atto della rimodulazione finanziaria tra le priorità 4OCC - una Calabria con più opportunità - (FSE) E 4GIOV - una Calabria più inclusiva per i giovani (FSE) - Del PR CALABRIA FESR FSE 2021-2027, Approvata Dal Comitato Di Sorveglianza Nel Corso Della Seduta Del 28 Luglio 2025. Allineamento Del Piano Finanziario Complessivo Del Programma Approvato, da ultimo con DGR n. 314/2025”;
- la D.G.R. 466/2025 “Variazioni al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale 2025 - 2027, ai sensi dell'art. 51 del DLGS 118/2011, comma 2, lett. a), relative a risorse del PR CALABRIA FESR/FSE 2021-2027 - prot. n. 668616/2025”.

VISTI, altresì:

- il Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;
- il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021 (RDC) recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo+, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l’acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- la D.C.R. n. 132 del 25 giugno 2021 di presa d’atto del Consiglio Regionale, ai sensi della LR n. 30/2016, degli indirizzi strategici regionali per il negoziato sulla programmazione delle politiche europee di sviluppo 2021/2027 per l’avvio del percorso di definizione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027;
- la D.G.R. n. 122 del 28 marzo 2022 di adozione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, in attuazione al Regolamento (UE) n. 1060/2021, e del rapporto ambientale VAS;
- la Decisione di esecuzione C(2022) 8027 final del 3 novembre 2022 della Commissione europea di approvazione del "Programma Regionale Calabria FESR FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del FESR e del FSE+ nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Calabria in Italia - CCI 2021IT16FFPR003;
- la D.G.R. n. 600 del 18 novembre 2022 di presa d'atto della conclusione del negoziato per l'approvazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, del testo definitivo del Programma di cui alla Decisione della Commissione C(2022) 8027 final del 03.11.2022 e di istituzione del Comitato di Sorveglianza 2021/2027 e di designazione delle Autorità del Programma in coerenza con quanto contenuto nella sezione 5 del Programma Regionale;
- il Regolamento (UE) 2023/435 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 febbraio 2023, che modifica tra gli altri anche i Reg. (UE) n. 1303/2013 e n. 2021/1060 per rispondere alle difficoltà economiche e alle distorsioni del mercato energetico globale;
- la D.G.R. n. 109 del 13 marzo 2023 di presa d’atto, ad integrazione della D.G.R. n. 600 del 18.11.2022, della conclusione del processo di Valutazione Ambientale Strategica (VAS) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 e della nomina delle Autorità del Programma e di approvazione del Piano finanziario del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 disarticolato per priorità, obiettivi specifici, azioni e campi di intervento e comprensivo della quota comunitaria e nazionale;
- la D.C.R. n. 182 dell’11 aprile 2023 di presa d’atto, da parte del Consiglio Regionale, della conclusione del negoziato per l’approvazione del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, della

relativa approvazione con Decisione della Commissione C(2022) 8027 final del 03.11.2022 e dell'istituzione del Comitato di Sorveglianza 2021-2027 e degli ulteriori adempimenti;

- la nota prot. n. 225923 del 18 maggio 2023 di chiusura della procedura di consultazione scritta con la quale il Comitato di Sorveglianza (CdS) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027 ha approvato la "Metodologia e Criteri di Selezione delle Operazioni" nell'ambito del verbale della seduta del CdS del 17.03.2023;
- il D.D.G. n. 9369 del 30 giugno 2023 di approvazione del Sistema di Gestione e Controllo (Si.Ge.Co) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, ai sensi del Regolamento (UE) n.1060/2021;
- il Regolamento (UE) 2024/795 del Parlamento europeo e del Consiglio del 29 febbraio 2024 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP) e modifica tra gli altri anche i Reg. (UE) n. 1303/2013 e n. 2021/1060;
- il Decreto n. 2902 del 5 marzo 2024 avente ad oggetto "PR Calabria FESR FSE PLUS 2021/2027. Descrizione dei Sistemi di Gestione e Controllo ai sensi del Regolamento n.1060/2021. Approvazione Manuale delle procedure di selezione delle operazioni".

Premesso che:

- al fine di fronteggiare adeguatamente l'emergenza migratoria che sta interessando il territorio nazionale, con particolare riferimento alla Regione Calabria e di realizzare gli interventi occorrenti e le iniziative funzionali ad assicurare idonee condizioni di accoglienza, anche con l'obiettivo di incentivare processi volti a determinare condizioni di utile integrazione nel territorio, l'art. 3 – ter.1. del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023 recante "*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*" convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 ha previsto, tra gli altri che, che:
 - le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, aventi sede nel territorio della regione Calabria sono state autorizzate a bandire procedure selettive per l'accesso a forme contrattuali a tempo determinato e a tempo parziale di diciotto ore settimanali, della durata di diciotto mesi, alle quali sono prioritariamente ammessi i tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti a disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015/2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016, nonché i soggetti beneficiari delle risorse degli accordi di programma di cui alle deliberazioni della giunta della regione Calabria n. 258 del 12 luglio 2016 e n. 404 del 30 agosto 2017, in possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego;
- il su menzionato art. 3 del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, è stato oggetto di modifica ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207 a seguito del quale, al richiamato articolo 3 è stato inserito il comma 3-quater.1 ove si statuisce che "*le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche avvalendosi delle procedure di avviamento a selezione di cui all'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, dei tirocinanti rientranti nei percorsi di inclusione sociale rivolti ai disoccupati già percettori di trattamenti di mobilità in deroga, realizzati a seguito dell'accordo quadro sui criteri per l'accesso agli ammortizzatori sociali in deroga in Calabria, anno 2015/2016, sottoscritto tra la regione Calabria e le parti sociali il 7 dicembre 2016, nonché dei soggetti destinatari degli accordi di programma di cui alle deliberazioni della Giunta della regione Calabria n. 258 del 12 luglio 2016 e n. 404 del 30 agosto 2017, anche in deroga, fino al 31 dicembre 2026, in qualità di lavoratori sovranumerari, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies del presente articolo, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.*"
- la Regione Calabria ha inteso sostenere, attraverso idonee misure, un processo di "stabilizzazione" che rappresenti non solo una risposta a un'emergenza occupazionale, ma anche un'opportunità di rafforzamento della resilienza di enti locali e di altri enti e aziende pubbliche, in termini di continuità operativa e capacità di erogazione dei servizi;

- i destinatari dei tirocini di Inclusione Sociale (TIS) costituiscono ancora un ampio bacino cui appartengono categorie fragili della popolazione regionale;
- da molti anni detti soggetti sono impiegati presso gli enti pubblici calabresi, svolgendo con continuità attività che contribuiscono in maniera rilevante al mantenimento dei servizi essenziali e alla funzionalità degli enti ospitanti.

Constatato che:

- in conformità a quanto sopra premesso, con D.G.R. n. 538 del 19/10/2024 è stato dato indirizzo ai Dipartimenti “Lavoro” e “Programmazione Unitaria”, per quanto di rispettiva competenza, per la proroga della misura per ulteriori 12 mesi o per il minor periodo determinato dall’amministrazione regionale in base agli strumenti adottati per la ricollocazione dei soggetti avviati in percorsi di politiche attive, nonché per l’individuazione delle risorse necessarie nell’ambito delle risorse del PAC Calabria 2014-2020, del PSC od altri Programmi della Programmazione regionale unitaria, quantificate fino ad un massimo di euro 30.000.000,00;
- con D.G.R. n. 581 del 24/10/2024 è stato dato ulteriore indirizzo al Dipartimento Lavoro per l’individuazione di misure di accompagnamento per la chiusura dei percorsi di tirocinio sulla base delle seguenti indicazioni:
 - definizione di una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico da determinare nel relativo ammontare sulla base delle risorse finanziarie disponibili e fino al 31.12.2025, salvo proroga, destinato ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della D.G.R n. 538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età e che non hanno diritto alla misura nazionale dell’Assegno di inclusione (ADI), istituita dall’articolo 11 del decreto-legge n. 48/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 85/2023”;
 - definizione di misure di politica attiva del lavoro destinate ai soggetti facenti parte del bacino di riferimento della D.G.R n. 538/2024 che non hanno compiuto il sessantesimo anno di età per il relativo inserimento lavorativo attraverso la ricognizione presso i Comuni della disponibilità ad assumere (...);
- con la suindicata deliberazione, è stato dato indirizzo altresì al Dipartimento Programmazione Unitaria di porre in essere gli adempimenti per assicurare la disponibilità delle risorse necessarie a valere sul POC Calabria 2014-2020 e sugli altri strumenti di programmazione regionale attivi;
- con D.G.R. n. 62 del 19/02/2025 si è preso atto che in data 17/02/2025 è stato sottoscritto un accordo tra le OO.SS. l’Assessore al Lavoro e il Dipartimento Lavoro con il quale sono state disciplinate le condizioni per il riconoscimento di un sostegno economico in favore dei soggetti facenti parte del bacino di riferimento della D.G.R. n. 538/2024 che hanno compiuto il sessantesimo anno di età;
- in attuazione di quanto sopra, con D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025 si è proceduto a riconoscere un sostegno economico mensile fino al raggiungimento dell’età pensionabile ai soggetti over 60 facenti ancora parte del bacino di cui alla D.G.R. n. 538/2024, con conseguente conclusione del percorso di tirocinio ed interruzione delle relative attività;
- con D.G.R n. 332 del 01 luglio 2025 avente ad oggetto *“Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Atto d’indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione”* è stato dato indirizzo al Dipartimento “Lavoro” di adottare i provvedimenti finalizzati all’attivazione delle procedure necessarie a fornire un adeguato sostegno finanziario in favore degli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche, che, alla data del 31.07.2025, si siano impegnate a procedere alla stabilizzazione dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla D.G.R. n. 538/2024, mediante apposito provvedimento amministrativo che ne autorizzi il reclutamento nel rispetto della normativa vigente;
- con D.G.R. n. 362 del 23 luglio 2025 avente ad oggetto *“Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto di indirizzo per il sostegno alla stabilizzazione”*

è stato dato indirizzo al Dipartimento “Lavoro” e al Dipartimento “Programmazione Unitaria”, ciascuno per quanto di rispettiva competenza di adottare, ad esito del completamento dei procedimenti amministrativi relativi alla decisione del CIPESS e del Comitato di Sorveglianza, i provvedimenti finalizzati a rendere disponibili le risorse finalizzate a fornire un adeguato sostegno finanziario agli enti locali e agli altri enti e aziende pubbliche che, alla data del 31/07/2025, si siano impegnate a procedere alla stabilizzazione dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla D.G.R. n. 538/2024, mediante apposito provvedimento amministrativo che ne autorizzi il reclutamento a tempo indeterminato nel rispetto della normativa vigente;

- con la medesima D.G.R. n. 362 del 23 luglio 2025, è stato previsto:
 - un sostegno finanziario di importo complessivo pari ad euro 54.000,00 per ciascuna delle unità assunte a tempo indeterminato;
 - che a decorrere dal 1° agosto 2025, i tirocini in essere proseguano fino alla loro naturale scadenza al di fuori degli Enti che entro il 31/07/2025 non abbiano adottato apposito provvedimento amministrativo che autorizzi il reclutamento a tempo indeterminato dei tirocinanti e di attivare contestualmente idonee misure di politica attiva per la riqualificazione, formazione e ricollocazione degli stessi;
- la D.G.R. n. 420 del 04 agosto 2025 “Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto d’indirizzo”.

Preso atto:

- del Decreto-legge n. 44 del 22 aprile 2023 recante “*Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche*” convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 per come modificato dall’art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207;
- delle D.G.R. n. 332 del 01 luglio 2025, D.G.R. n. 362 del 23 luglio 2025 e D.G.R. n. 420 del 04 agosto 2025;
- della previsione di uno specifico sostegno finanziario in favore degli enti locali e degli altri enti e aziende pubbliche, che, alla data del 31.07.2025, si siano impegnate a procedere alla stabilizzazione dei soggetti facenti parte del bacino di cui alla D.G.R. n. 538/2024, mediante apposito provvedimento amministrativo che ne autorizzi il reclutamento nel rispetto della normativa vigente.

Preso altresì atto che:

- il CIPESS, con decisione del 23 luglio, ha approvato la rimodulazione finanziaria del Programma Operativo Complementare (POC) 2014-2020 della Regione Calabria, incrementando nell’ambito dell’Asse 8 “Promozione dell’occupazione sostenibile e di qualità” l’azione 8.5.1 di euro 64.242.335,85 per sostenere l’inserimento lavorativo dei soggetti facenti ancora parte del bacino di cui alla D.G.R. n. 538/2024;
- in data 29 luglio 2025, il Comitato di Sorveglianza del PR ha approvato la rimodulazione del piano finanziario della Priorità 4 “Occupazione” e della Priorità 4 “Giovani” del PR 2021/2027 FESR FSE+, avente ad oggetto l’incremento della dotazione dell’azione 4.a.1 “Misure volte a migliorare l’accesso al mercato del lavoro e a promuovere l’accesso all’occupazione dei disoccupati” per euro 47.250.000,00 a copertura l’intervento denominato “Dote Occupazionale per l’assunzione nella Pubblica Amministrazione tramite l’Avviamento a Pag. 5 di 6 selezione - art. 16 della Legge 56/1987”, che prevede un sostegno economico per l’assunzione a tempo indeterminato dei soggetti di cui al bacino in questione;
- con D.G.R. n. 420 del 04 agosto 2025 avente ad oggetto “*Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga di cui all’Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018) – Ulteriore atto d’indirizzo*” si proceduto a:
 - a confermare l’indirizzo dato al Dipartimento “Lavoro” e al Dipartimento “Programmazione Unitaria” con deliberazione n. 362/2025;

- a precisare che il sostegno finanziario di cui alla DGR citata al punto precedente sarà concesso per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo pari ad euro 54.000,00 per ciascuna unità assunta a tempo indeterminato;
- a dare ulteriore indirizzo al Dipartimento Lavoro affinché attivi misure di politica attiva del lavoro che prevedano, in particolare, interventi mirati a favorire l'incrocio tra domanda e offerta di lavoro attraverso il coinvolgimento dei soggetti, i cui Enti ospitanti non hanno autorizzato la stabilizzazione, in progetti e/o esperienze lavorative presso imprese o altri enti o associazioni, ovvero finalizzati a sostenere con idonei incentivi l'avvio da parte dei medesimi di iniziative di autoimpiego/imprenditorialità.

Dato atto che:

- l'inserimento lavorativo i Tirocini di inclusione sociale ex percettori di mobilità in deroga - di cui all'Accordo del 22.01.2015 approvato dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome (D.G.R. n. 472 del 29.10.2018 in ossequio a quanto previsto dal Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, rec, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, n. 207 - opera in deroga alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente anche in sovrannumero, nei limiti delle risorse stanziare ai sensi del comma 3-quinquies dell'art. 3 del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 per come integrato e modificato, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica che, come tale, riveste carattere prioritario in virtù dell'interesse superiore alla stessa sottesa quale, tra gli altri, il superamento, di fatto e almeno in parte, del precariato e il conseguente inserimento lavorativo dei tirocinanti di inclusione sociale;
- a tali fine è stato concesso per un periodo massimo di quattro annualità e per un importo complessivo pari ad euro 54.000,00 per ciascuna unità assunta a tempo indeterminato;
- l'intervento è cofinanziato da RISORSE PR E POC, più in dettaglio:
 - PR CALABRIA FESR FSE+ 2021 – 2027 euro 47.250.000,00
Priorità 4OCC. “Una Calabria con più opportunità”
ESO4.1. “Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale”
 - PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE (POC) CALABRIA 2014-2020
64.242.335,85
Asse 8 “Promozione dell'occupazione sostenibile e di qualità”
OS 8.5 “Favorire l'inserimento lavorativo e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata e dei soggetti con maggiore difficoltà di inserimento lavorativo, nonché il sostegno delle persone a rischio di disoccupazione di lunga durata” Azione 8.5.1 - Misure di politica attiva, con particolare attenzione ai settori che offrono maggiori prospettive di crescita;
- Con D.G.R. 465/2025 PR CALABRIA FESR FSE 2021 2027. “Preso d'atto della rimodulazione finanziaria tra le priorità 4OCC - una Calabria con più opportunità - (FSE) E 4GIOV - una Calabria più inclusiva per i giovani (FSE) - Del PR CALABRIA FESR FSE 2021-2027, Approvata Dal Comitato Di Sorveglianza Nel Corso Della Seduta Del 28 Luglio 2025. Allineamento Del Piano Finanziario Complessivo Del Programma Approvato, da ultimo con DGR n. 314/2025” è stata deliberato di:
 - di prendere atto della rimodulazione finanziaria tra le Priorità 4OCC “Una Calabria con più opportunità” (FSE+) e 4GIOV “Una Calabria più inclusiva per i giovani” (FSE+) del PR Calabria FESR FSE+ 2021/2027, approvata dal Comitato di Sorveglianza nel corso della seduta del 28 luglio 2025;
 - di allineare il piano finanziario del Programma rispetto a quello approvato con DGR n. 314 del 20.06.2025, dando evidenza delle variazioni di carattere finanziario derivanti dalla rimodulazione summenzionata tra le Priorità 4OCC e 4GIOV, tra le Azioni interessate delle suddette Priorità, nonché tra settori di intervento all'interno

delle azioni interessate, come riportato in allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

- con D.G.R. 466/2025 si è proceduto alla “Variazione al bilancio di previsione, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale 2025 - 2027, ai sensi dell'art. 51 del DLGS 118/2011, comma 2, lett. a), relative a risorse del PR CALABRIA FESR/FSE 2021-2027 - prot. n. 668616/2025”.

Considerato che:

- al fine di dare attuazione alle previsioni di cui ai provvedimenti sopra richiamati e meglio emarginati, il Dipartimento Lavoro ha posto in essere gli adempimenti necessari per l'utilizzo delle risorse disponibili e sopra specificate e, in dettaglio:
 - mediante apposita piattaforma, le sole Amministrazioni Pubbliche di cui articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono state inviate a manifestare la propria adesione e l'interesse all'inserimento lavorativo mediante procedura di avviamento ex art. 16, L. n. 56/1987 dei tirocinanti di inclusione sociale dalle stesse ospitate;
 - a seguito della ricognizione effettuata dal Dipartimento Lavoro, numerosi enti locali, altri enti e aziende pubbliche hanno manifestato, attraverso la menzionata piattaforma regionale dedicata, la disponibilità ad attivare percorsi di stabilizzazione degli appartenenti al bacino in questione;
 - il Dipartimento Lavoro, per dare seguito alla manifestazione di interesse, ha richiesto agli enti locali, agli altri enti e aziende pubbliche aderenti, di adottare entro la data del 31 luglio 2025, apposito provvedimento amministrativo che autorizzasse il reclutamento dei lavoratori, indicando la relativa procedura in conformità alla normativa vigente;
 - fermo restando, l'obbligo aggiuntivo di ottenere l'autorizzazione della COSFEL, come stabilito dall'art. 33 del DL 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dai DPCM applicativi, nel rispetto dei termini sopra indicati, raccolte le adesioni e le deliberazioni che hanno costituito la fase propedeutica agli ulteriori adempimenti amministrativi e contabili da concludersi entro il 31 agosto 2025, ivi compreso, la variazione del piano di fabbisogno di personale, sono state avviate le procedure per dare seguito all'avviamento a selezione mediante avviamento a selezione degli iscritti negli elenchi tenuti dai Centri per l'Impiego ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87;
 - sotto tale ultimo aspetto, al fine di agevolare e gli adempimenti procedurali finalizzati all'avvio del procedimento di selezione ex art. 16 L. 56/87 di competenza dei Centri per l'Impiego, si è ritenuto opportuno informatizzare talune fasi del procedimento mediante predisposizione di apposita piattaforma dedicata alla raccolta delle richieste di avviamento a selezione – presentate e caricate in piattaforma dalla Pubbliche Amministrazione aderenti – e delle domande di partecipazione alla selezione che saranno presentate dagli interessati;
 - in conformità a quanto sopra, previa comunicazione, alle Amministrazioni aderenti, della messa in funzione della piattaforma e delle indicazioni finalizzate al caricamento della richiesta di selezione, si è dato avvio alla procedura di raccolta delle richieste di selezione.

Precisato che:

- fermo restando procedura di assunzione in deroga di cui all'art. 3 del Decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, per come modificato ad opera dell'art. 1, comma 132, Legge 30 dicembre 2024, i successivi avviamenti a selezione ex art 16 della L. 56/1987 e s.m.i. seguiranno le modalità, gli adempimenti procedurali, i requisiti, i criteri di formulazione delle graduatorie e le verifiche consuete, oggetto di regolamentazione regionale e secondo i criteri di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001 per come modificato e integrato dal il D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 avente ad oggetto “Modifica e integrazione parziale del paragrafo 1) rubricato “Modalità di presentazione della richiesta da parte degli

pubblici", Modifica e sostituzione integrale del paragrafo 3) rubricato "Tempi e modalità di pubblicazione" e modifica e integrazione parziale del paragrafo 4) rubricato "Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico" del punto 12 dell'allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".

- con nota prot. n. 589507 del 05/08/2025, avente ad oggetto "*Prime indicazioni operative: gestione dei tirocinanti di inclusione sociale in esito a mancata adesione dei soggetti ospitanti - Indicazioni e deroghe applicative avviamenti a selezione ex art. 16 L.56/1987*" solo ed esclusivamente per la procedura di avviamento a selezione relativa ai tirocinanti di inclusione sociale di cui al D.D.G. n. 12824/2019, è stato disposto che i soggetti avviati ai percorsi di tirocinio di inclusione sociale possono partecipare alle procedure che verranno poste in essere ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 anche nel caso in cui siano iscritti presso un Centro per l'Impiego diverso rispetto a quello che gestirà la selezione avviata dalla P.A. rientrante nella relativa circoscrizione territoriale.

Evidenziato che:

- il Comune di Parenti, mediante apposita piattaforma, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Cosenza richiesta prot. n.5262 de 30/10/2025, acquisita al protocollo RegCal n.826017/2025, di avviamento a selezione – con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b), del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 e del D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 - di n. 2 unità lavorative con contratto a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli Operatori, profilo professionale "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate" - codice ISTAT 8.4.2.1.0 - CCNL "Funzioni locali", formulando altresì, richiesta di attribuzione di un punteggio aggiuntivo di cui al punto 8 Allegato A del D.D.G. n. 7086/2022, nella percentuale del 100% per i lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio di inclusione sociale presso la medesima Amministrazione richiedente. A tale richiesta, è stata allegato il documento relativo alla variazione/programmazione del fabbisogno di personale con cui l'Ente richiedente, tra gli altri:
 - ha espresso formale volontà di procedere alla stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale attualmente in servizio presso il Comune;
 - ha indicato il numero dei tirocinanti da stabilizzare con contratto a tempo indeterminato e parziale (ore 18 settimanali);
 - ha autorizzato l'attivazione della procedura di reclutamento tramite art. 16 della Legge 56/1987, in collaborazione con il Centro per l'Impiego territorialmente competente.

Ritenuto di dover approvare e pubblicare l'Avviso Pubblico per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b), D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 e D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025 presso il Comune di Parenti per l'assunzione di n. 2 unità lavorative con contratto a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli "Operatori", profilo professionale "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate" - codice ISTAT 8.4.2.1.0 - CCNL "Funzioni locali" che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato A).

Precisato che il Centro per l'Impiego competente per il presente Avviso Pubblico è quello di Cosenza, fermo restando l'operatività della deroga di cui alla nota prot. n. 589507 del 05/08/2025.

Precisato altresì che:

- la procedura di inserimento lavorativo mediante avviamento ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, è rivolta a tutto il bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19/10/2024 e di cui al Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 - ad eccezione di coloro che, nelle more, sono

fuoriusciti dal suddetto bacino (ad es. per comunicazione motivata di interruzione del tirocinio da parte del tirocinante);

- fanno parte del bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19/10/2024 e D.D. n. Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 e, dunque, mantengono lo *status* di tirocinante di inclusione sociale:
 - coloro i quali sono stati avviati a misure di formazione di cui al D.D.G. 13612 del 26/09/2025 e s.m.i.;
 - coloro i quali hanno compiuto il sessantesimo anno di età già beneficiari del sostegno economico di cui D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025;
- per quanto attiene ai tirocinanti di inclusione sociale che hanno compiuto il sessantesimo anno di età, già beneficiari del sostegno economico di cui al D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025, l'eventuale assunzione, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 della L. 56/87 presso l'Amministrazione richiedente, comporta la perdita del sostegno economico previsto.

Stabilito che:

- in attuazione di quanto previsto dal punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 per come modificato e integrato dal D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025, il presente Avviso sarà pubblicato almeno 15 (quindici) giorni di calendario prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione e in attuazione dello stesso, il termine temporale per la presentazione delle domande di partecipazione è stabilito **dal 22/12/2025 al 30/12/2025**, così come riportato nel suddetto Avviso pubblico.
- gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione, apposita piattaforma raggiungibile al seguente link: <https://servizi.arpalcalabria.it/> per come previsto dal paragrafo 4) "*Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico del punto 12 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022*" parzialmente integrato dal D.D. n. 13040 del 16/09/2025;
- alla piattaforma si potrà accedere previa autenticazione, esclusivamente, tramite SPID/CIE dell'interessato.

Stabilito altresì che i requisiti generali di partecipazione all'avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'art. 1, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Tenuto conto che per la formulazione della graduatoria, verranno considerati i criteri previsti al punto 7 e 8 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".

Considerato che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. n. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

Visti:

- lo Statuto Regionale;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale "e s.m.i.";
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze pubbliche";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii. e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della

normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)”;

- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- la D.G.R. n. 536 del 19/10/2024 - Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025 e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05/12/2024 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n.113 del 25 marzo 2025 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 24 ottobre 2024, n. 572 recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n. 12/2022” e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24/10/2024, con il quale è stato conferito, al Dott. Fortunato Varone, l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro”;
- il D.D.G. n. 15300 del 29/10/2024, avente ad oggetto: "D.G.R. n. 572 del 24 ottobre 2024. Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”, con il quale è stato conferito l'incarico temporaneo di Dirigente del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego” all'Avv. Sergio Tassone”;
- il D.D.G. n.18282 del 03/12/2025 avente ad oggetto "D.G.R. n. 572 del 24 ottobre 2024. Rinnovo degli incarichi di reggenza ai dirigenti non apicali - Dipartimento Lavoro” con il quale, nelle more dell'espletamento delle procedure di legge previste per il conferimento degli incarichi dirigenziali, e in continuità con il D.D.G. n. 15300 del 29 ottobre 2024, è stato rinnovato all'Avv. Sergio Tassone l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 6 "Coordinamento dei Centri per l'Impiego”;
- il D.D.G. 15354 del 30/10/2024, avente ad oggetto: "DGR 572/2024 - Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii.. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”;
- il D.D.G. 15412 del 31/10/2024, conseguente all'adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l'assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. 16935 del 27/11/2024, avente ad oggetto "D.D.G. 15412 del 31/10/2024 – Modifiche ed integrazioni all'assegnazione delle Risorse Umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”;
- il D.D.G. n.9388 del 27/06/2025 con il quale è stata conferita al Dr. Giovanni Cuconato la Elevata Qualificazione di III Livello Titolata "Responsabile Centro per l'Impiego di Cosenza;

Attestato che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R.n.357 del 21/07/2023.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l'Avviso Pubblico per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001 art.35, comma 1, lettera b), D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 e D.D.G. n.13040 del 16/09/2025 presso il Comune di Parenti per l'assunzione di n. 2 unità lavorative con contratto a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli "Operatori", profilo professionale "Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate" - codice ISTAT 8.4.2.1.0 - CCNL "Funzioni locali" che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001 (Allegato A).

PRECISARE che la procedura di inserimento lavorativo mediante avviamento ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87, è rivolta a tutto il bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19/10/2024 e di cui al Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 - ad eccezione di coloro che, nelle more, sono fuoriusciti dal suddetto bacino (ad es. per comunicazione motivata di interruzione del tirocinio da parte del tirocinante);

- fanno parte del bacino dei tirocinanti di cui alla D.G.R. n. 538 del 19/10/2024 e Decreto Dirigenziale n. 717 del 21/01/2025 e, dunque, mantengono lo *status* di tirocinante di inclusione sociale:
 - coloro i quali sono stati avviati a misure di formazione di cui al D.D.G. 13612 del 26/09/2025 e s.m.i.;
 - coloro i quali hanno compiuto il sessantesimo anno di età già beneficiari del sostegno economico di cui D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025;
- per quanto attiene ai tirocinanti di inclusione sociale che hanno compiuto il sessantesimo anno di età, già beneficiari del sostegno economico di cui al D.D.G. n. 7135 del 16/05/2025, l'eventuale assunzione, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 della L. 56/87 presso l'Amministrazione richiedente, comporta la perdita del sostegno economico previsto.

PRECISARE CHE i requisiti generali di partecipazione all'avviamento a selezione devono essere posseduti, ai sensi dell'art. 1, comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 per come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILIRE CHE:

- in attuazione di quanto previsto dal punto 12, paragrafo 3, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 per come modificato e integrato dal D.D.G. n. 13040 del 16/09/2025, il presente Avviso sarà pubblicato almeno 15 (quindici) giorni di calendario prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione e in attuazione dello stesso, il termine temporale per la presentazione delle domande di partecipazione è stabilito **dal 22/12/2025 al 30/12/2025**, così come riportato nel suddetto Avviso pubblico.
- gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione, apposita piattaforma raggiungibile al seguente link: <https://servizi.arpalcalabria.it/> per come previsto dal paragrafo 4) "Modalità di candidatura e presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico del punto 12 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022" parzialmente integrato dal D.D. n. 13040 del 16/09/2025;
- alla piattaforma si potrà accedere previa autenticazione, esclusivamente, tramite SPID/CIE dell'interessato.

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Parenti;

PROVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRECISARE, altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giovanni Cuconato

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE

(con firma digitale)